



EXTERNE VACATURE

STICHTING 2SWITCH ZOEKT:
FILIAALLEIDER M/V (38 UUR PER WEEK)
STANDPLAATS ARNHEM

Heb jij passie voor het begeleiden van mensen, hergebruik van goederen en duurzaamheid? Kun jij een team optimaal motiveren en laten samenwerken en medewerkers begeleiden in hun ontwikkeling? Kun je daarnaast ook de verantwoordelijkheid op je nemen voor de dagelijkse bedrijfsvoering en een netwerk onderhouden en verder uitbouwen? Dan is 2Switch op zoek naar jou! In verband met interne doorgroei zijn wij op zoek naar een nieuwe collega.

WAT JE GAAT DOEN

Filiaal Arnhem heeft in de laatste jaren een grote ontwikkeling doorgemaakt en is een belangrijke schakel in de organisatie van 2Switch. Doelstelling is om in 2021 te verhuizen naar een grotere en betere locatie. Als filiaalleider neem je in dit alles een belangrijke plaats in. Je bent het gezicht van 2Switch in het werkgebied van de winkel en een serieuze gesprekspartner voor al onze samenwerkingspartners en bezoekers. Op het filiaal werken in totaliteit circa 36 medewerkers en gemiddeld 20 mensen per dag.

Samen met drie 1^e medewerkers winkel ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse bedrijfsvoering, waarbij je je onder andere bezighoudt met een optimaal verloop van alle activiteiten in het filiaal en het magazijn, de personeelsbezetting en periodieke rapportages. Je begeleidt de medewerkers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) in hun persoonlijke en professionele ontwikkeling met jouw coachende manier van aansturen. Dit betekent ook dat je elke dag alles op alles zet om omzetgroei te realiseren. Je onderhoudt het netwerk met de partners en bouwt het netwerk verder uit, om zo lokale samenwerkingen aan te gaan met instanties en organisaties met een maatschappelijk karakter. Verder ga je een belangrijke rol vervullen in de verhuizing van deze vestiging.

WIE WIJ ZOEKEN

Ontwikkelen is jouw passie. Dit betreft zowel medewerkers als de winkel. Je onderschrijft onze doelen en hebt hier een visie over. Je bent georganiseerd en commercieel ingesteld en staat stevig in je schoenen. Je bent een operationeel leidinggevende die situationeel kan leiding geven en medewerkers (met een afstand tot de arbeidsmarkt) kan begeleiden en coachen. Je beschikt over een pro-actieve houding en hebt een flexibele en dienstverlenende instelling. Met jouw optimisme en doorzettingsvermogen ben jij een voorbeeld voor je team, zodat jullie samen de doelen van 2Switch weten te bereiken. Wensen kun je creatief vertalen in praktische oplossingen. Je beschikt over enige jaren relevante werkervaring in een retail-omgeving en je hebt aantoonbare affiniteit en ervaring met het begeleiden van onze doelgroep (vrijwilligers, mensen in een leer-werk traject, stagiaires en taakstraffers). Je bent daarnaast goed in het onderhouden en uitbouwen van netwerken. Je hebt minimaal een afgeronde en relevante opleiding op mbo-4 niveau afgerond en je kunt een verklaring van goed gedrag (VOG) verstrekken.

WAT WIJ BIEDEN

Wij bieden een informele werksfeer met ruimte voor initiatief en ontwikkeling. Je krijgt in eerste instantie een tijdelijk contract met zicht op een vast contract, waarbij je werkdagen van maandag tot en met zaterdag zullen zijn. Werktijden zijn tussen 9.00 en 18.00 uur. Arbeidsvoorwaarden zijn op basis van het handboek arbeidsvoorwaarden BKN. Salaris is afhankelijk van opleiding en werkervaring (min. € 2.298,09 en max. € 3.146,48 bruto per maand bij 38 uur). Wij hebben een regeling voor pensioen, reiskosten woon-werk en personeelskorting.

OVER 2SWITCH

Stichting 2Switch is een maatschappelijke onderneming die waarde wil toevoegen aan mens en milieu. Wij dragen bij aan een betere, meer duurzame woon-, leef- en werkomgeving van mensen. We zijn een erkend leer-werkbedrijf en actief op het gebied van mensontwikkeling, hergebruik van goederen en groenonderhoud. Wij hebben 11 filialen in Gelderland, Overijssel en Limburg. Kijk voor meer informatie over 2Switch op www.2switch.nl en op onze Facebook pagina.

REAGEREN

Herken jij jezelf in deze vacature, dan maken we graag kennis met je! Mail je sollicitatiebrief en CV voor 1 juni a.s. naar personeelszaken@2switch.nl. Je krijgt bericht na de sluitingsdatum. Kijk voor meer informatie over de functie en 2Switch op www.2switch.nl. Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure. Neem bij vragen contact op met Robert Frantzen (manager Retail) via r.frantzen@2switch.nl.